

Wasa Fotbollsakademi

Handlingsplan mot kränkande handlingar

Innehåll

1. Bakgrund	2
2. Begreppsdefinitioner	3
3. Förebyggande arbete	4
4. Handlingsplan	5

1. Bakgrund

Wasa Fotbollsakademi (WFA) är en förening som genom sin verksamhet når ut till ett stort antal fotbollsutövande barn och unga. Föreningen strävar till att sprida fotbollsglädje och ge alla utövare positiva och meningsfulla erfarenheter av verksamheten. Att vara del av ett fotbollslag innebär att vara del i ett socialt sammanhang där man inte enbart tränar fotboll. Man tränar också exempelvis sociala färdigheter och utvecklar andra förmågor som man kan ha nytta av i många andra sammanhang och i framtiden. Fotboll är, liksom många andra intressen/sporter, en sport som kan ge en vänner för livet.

Som förening strävar Wasa Fotbollsakademi efter att jobba förebyggande så att alla känner sig välkomna, trygga och trivs i vår verksamhet. Våra värderingar *För alla, Strävan efter förbättring, Respekt* och *Tillhörighet* utgör grunden för detta. Inom föreningen råder nolltolerans mot kränkande handlingar och osakligt beteende.

Denna plan mot kränkande handlingar innefattar såväl det förebyggande arbetet som görs inom föreningen för att alla skall trivas, som hur vi konkret agerar om det uppstår fall av kränkande behandling. Inom Wasa Fotbollsakademi ska planen mot kränkande handlingar vara implementerad i verksamheten och förankrad hos styrelsen, de anställda och de enskilda fotbollslagen. Planen finns på Wasa Fotbollsakademis hemsida och information om den ska ges åt föräldrarna på säsongens första föräldramöte. Varje tränare och ledare ska känna till förfaringssättet i planen ifall det sker kränkande handlingar inom det egna laget eller verksamheten.

2. Begreppsdefinitioner

Mobbning innebär att en enskild person eller en grupp upprepade gånger förolämpar, skadar eller diskriminerar en annan person (fysiskt, verbalt eller psykiskt) och att den som blir utsatt saknar möjlighet att försvara sig eller påverka denna kränkande behandling. Enskilda konflikter, bråk, slagsmål och oenighet i största allmänhet skiljer sig från mobbning i att de sällan är långvariga och inte hela tiden berör samma person.

Kränkning är all form av dålig behandling som gör att någon känner sig ledsen, sårad eller mindre värd.

Diskriminering är när en person blir sämre behandlad än andra i samma situation på grund av någon personlig egenskap (t.ex. kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung).

Trakasserier är beteende som syftar till eller som leder till att en persons människovärde kränks.

I denna plan används härnäst uttrycken kränkande behandling/handlingar och osakligt beteende som samlingsbegrepp för att referera till samtliga ovannämnda handlingar (mobbning, kränkning, diskriminering, trakasserier).

3. Förebyggande arbete

Inom föreningen råder nolltolerans mot alla former av kränkande handlingar och osakligt beteende. En viktig åtgärd i detta arbete är att alla vuxna i verksamheten såväl reagerar som agerar när man uppmärksammar beteende som kan göra någon illa/såra någon och att man själv föregår med gott exempel.

För att främja trivsel och trygghet samt för att undvika eventuella missförstånd ska varje lag inför en ny säsong skapa lagets egna regler. I dessa skall sex stycken regler som är gemensamma för samtliga WFA-lag inkluderas. De gemensamma reglerna innefattar att visa respekt och hänsyn, att vara en god lagkamrat och att det inom föreningen råder nolltolerans mot all form av osakligt beteende. När reglerna för laget skapas är diskussionen kring reglerna viktig för att spelarna skall förstå vad de innebär för just dem. De regler som är gemensamma för alla WFA-lag finns att ta del av på föreningens hemsida.

Tränarna, lagledarna och övriga funktionärer strävar efter att vara uppmärksamma på vad som händer i laget och bör ingripa om något som kan upplevas kränkande sker. Lagledningen skall jobba för att skapa och upprätthålla en god gemenskap och sammanhållning i laget där alla är inkluderade.

När olika evenemang såsom sommarfotbollsskola, WFA-turnering och Extra träningar ordnas av föreningen skall gemensamma trivselregler gås igenom i början. Dessa presenteras för deltagarna (spelarna) av tränare på plats eller av verksamhetsledare eller sportchef.

Vårdnadshavarna uppmuntras att föregå med gott exempel i dessa frågor. Om en förälder får information om att handlingar som kan upplevas kränkande sker i eller runt lagets verksamhet bör man i första hand kontakta lagets lagledare eller tränare för att informera om och diskutera saken. I andra hand kontaktas verksamhetsledare eller sportchef.

4. Handlingsplan

Om man som vuxen noterar någon form av kränkande handlingar i sitt lag eller runt lagets verksamhet bör man ingripa och bryta detta osakliga beteende. Vad som är en kränkande handling och hur det ska åtgärdas måste avgöras i varje enskilt fall. Inom fotboll kan exempel på kränkande handlingar vara glåpord, knuffar, utfrysning, blickar eller att man inte passar till en viss person i laget. I många situationer är det tydligt att ett beteende är kränkande, men om det inte är det så behöver det förtydligas för den som kränker vilket beteende som inte är acceptabelt.

Vid kränkande handlingar gäller nedanstående förfaringssätt:

När dylikt uppstår mellan spelare:

1. Lagledningen kartlägger situationen med de berörda (skriftlig dokumentation)
2. Lagledningen diskuterar enskilt med den som blivit utsatt genom att lyssna och ta det hen berättar på allvar.
3. Lagledningen diskuterar med den/dem som betett sig illa och ger exempel på konkreta handlingar man sett och hört och som man vill att upphör. Förklara även varför dessa handlingar inte är acceptabla och diskutera hur man kan göra istället.
4. Vårdnadshavare kontaktas om lagledningen anser det nödvändigt.
5. Vid behov hålls möte med de berörda, vårdnadshavare och lagledning.
6. Lagledningen följer med laget och gör en uppföljning två veckor efter diskussionerna med de involverade.
7. Lagledningen sköter ärendet till slut.
8. Om beteendet inte upphör kontaktas verksamhetsledaren. Man kan även kontakta verksamhetsledaren i ett tidigare skede för att diskutera och få stöd.
9. Vid behov kopplas styrelsen in, som fattar beslut om vidare åtgärder.

När dylikt uppstår mellan spelare och lagledning:

1. Ärendet riktas till och sköts av verksamhetsledare/sportchef som kartlägger situationen (skriftlig dokumentation).
2. Tydliga riktlinjer ges till de berörda om vad som är acceptabelt och vad som är oacceptabelt inom föreningens verksamhet, samt ger exempel på konkreta handlingar man vill att upphör.
3. Verksamhetsledaren/sportchefen delger situationen till berörda, följer upp och sköter ärendet till slut.
4. Om beteendet ändå fortsätter kopplas styrelsen in, som fattar beslut om vidare åtgärder.